

POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN

NAVARRA DE ETIQUETAJES es una empresa dedicada al diseño e impresión de etiquetas que trabaja en base a un Sistema de Gestión Integrado basado en las normas de Calidad ISO 9001:2015, Medio Ambiente según ISO 14001:2015, Cadena de Custodia FSC-STD-40-0004-V3-1 y Seguridad de la Información ISO 27001, que es auditado anualmente por empresa externa. Además, formamos parte del Grupo DOCUWORLD, lo que nos permite ofrecer soluciones integrales a nuestros clientes y otras partes interesadas y enriquecernos con el saber y la colaboración de las otras empresas del grupo.

Nos comprometemos al cumplimiento de los requisitos aplicables, requisitos legales y otros requisitos, a la protección del medio ambiente, incluida la prevención de la contaminación y gestión sostenible, a la seguridad de la información para la mejora del Sistema de Gestión Integrado para lo cual consideramos vital:

- Establecer la Gestión de Procesos como soporte fundamental de la Organización identificando, revisando y mejorando su aplicación de manera periódica.
- Desarrollar la mejora del SGI con los proveedores y otros grupos de interés.
- Recoger y transmitir eficazmente las especificaciones indicadas por los clientes, garantizando su satisfacción.
- Mejorar la comunicación interna para facilitar un mejor conocimiento de la realidad de la empresa y así elevar el compromiso, la motivación y la creatividad, verificando su eficacia.
- Aprender de los fallos y errores, determinando sus causas y valorando los Costes de No Calidad que se generen.
- Revisar el Sistema de Gestión, incluyendo esta Política, garantizando el funcionamiento de lo establecido en el mismo y definiendo objetivos para su mejora.
- NDE se compromete con la seguridad y salud en el trabajo.
- Apoyo de la concienciación y motivación de las personas trabajadoras, teniendo en cuenta sus comentarios sobre la seguridad del producto para la mejora continua del sistema de gestión de la organización, comunicación de las políticas de seguridad alimentaria y responsabilidades, difusión de la cultura de seguridad alimentaria de la organización y su concienciación, formando continuamente al personal para que ejerza con responsabilidad y conocimiento de causa las funciones que le son asignadas en la organización y medición de los resultados obtenidos en el sistema de cultura de seguridad alimentaria
- Promover una cultura de seguridad alimentaria, donde las personas trabajadoras sean claves para asegurar que los productos cumplen con todas las garantías de calidad y seguridad alimentaria.
- Nos comprometemos con las personas trabajadoras, haciendo hincapié en la seguridad laboral y el bienestar, en la igualdad de oportunidades y en las posibilidades de desarrollo profesional, así como fomento la cultura de calidad y seguridad alimentaria.

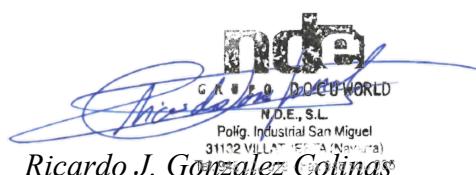
- En NDE se valora el talento sin importar su identidad, expresión de género y orientación sexual.
- Nos comprometemos a no hacer cualquier distinción, exclusión o preferencia basada en la raza, el color, el sexo, la edad, la orientación sexual, la religión, la opinión política o el origen social, que tenga por efecto anular o menoscabar la igualdad de oportunidades o de trato en el empleo o la ocupación.
- Nos comprometemos a formar, cualificar y sensibilizar al personal en materia de Seguridad de la Información.
- Nos comprometemos a preservar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información.

Por último y en base a la apuesta por la gestión sostenible, nuestro sistema de gestión y producción se adapta a los diferentes requisitos de la certificación en CdC con el fin de demostrar qué materiales de base forestal que comprenden nuestros productos finales son originales de bosques manejados de manera responsable y sostenible.

De esta manera nuestra organización **no está** involucrada en las siguientes actividades:

- Tala ilegal o comercio de madera o productos forestales ilegales;
- Violación de los derechos tradicionales y humanos en las operaciones silvícolas;
- Destrucción de altos valores de conservación en las operaciones silvícolas;
- Conversión significativa de bosques a plantaciones o a otros usos;
- Introducción de organismos genéticamente modificados en las operaciones silvícolas;
- La violación de los Convenios Fundamentales de la OIT: libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio, abolición del trabajo infantil y eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, como aparecen definidos en la Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.

Con el fin de que esta política sea comunicada, entendida y aplicada dentro de la organización, será conocida específicamente por los/las Responsables de departamento, siendo asimismo responsables de su cumplimiento, entendimiento y aplicación en todos los niveles de la organización. Además, permanece expuesta en el tablón de anuncios de la empresa, publicada en la página web y está disponible para las partes interesadas que la soliciten (info@e-nde.com)



Adjunto Dirección Industrial • Etiquetas / Director Planta

05/06/2025